تنظيم المجتمع

مداخل نظرية ورؤية واقعية



الأستاذ الدكتور

إبراهيم عبد الهادي المليجي

أستاذ تنظيم المجتمع

عميد كلية الخدمة الاجتماعية

بالإسكندرية

٢٠٠٣

المكتب الجامعي الحديث

١٤ شارع ديوقراط - الأزاريطة

تليفاكس ٤٨٦٣٨٧٩ - الإسكندرية

Preview sample - page 1 of 6 - Soran University Academic Digital Library

محتويات الكتاب

صفحة

- مقدمة .... (أ – و)

الفصل الأول: العمل الاجتماعي

- تمهيد ٣
- مفهوم العمل الاجتماعي ١٠
- تعريف العمل الاجتماعي ١٩
- أهداف العمل الاجتماعي ٢٥
- أهمية العمل الاجتماعي ٢٧
- مقومات نجاح العمل الاجتماعي ٢٩
- مداخل العمل الاجتماعي ٣١

Preview sample - page 2 of 6 - Soran University Academic Digital Library

- خطوات العمل الاجتماعي ٣٥
- وسائل وأدوات العمل الاجتماعي ٤٢
- دور المنظم الاجتماعي في العمل الاجتماعي ٥٣
- معوقات العمل الاجتماعي ٥٤

الفصل الثاني: التطوع في المجالات الاجتماعية ٥٧

- تمهيد ٥٩
- أهمية التطوع ٦٥
- تعريف التطوع ٦٦
- التطوع والخدمة العامة ٦٩
- دوافع التطوع ٦٩
- أهداف التطوع ٧٣
- نظريات التطوع ٧٥
- مستويات الأعمال التطوعية وأنواعها ٧٩
- مصادر المتطوعين واختيارهم ٨٣
- مكاتب أو مراكز التطوع ٨٥
- مايجب أن تتضمنه سياسة المؤسسة بالنسبة للمتطوع ٩٣
- الصفات الواجب توافرها في المتطوع ٩٤
- أساليب اختيار المتطوعين ١٠١
- طرق تشجيع التطوع ١٠٤
- إعداد المتطوعين والإشراف عليهم ١٠٥
- عوامل نجاح التطوع ١٠٧
- إيجابيات التطوع ١٠٨

Preview sample - page 3 of 6 - Soran University Academic Digital Library

- معوقات وسلبيات التطوع ـــــــــــــــــــــــــــ ١١٠
- علاقة التطوع بتنظيم المجتمع. ـــــــــــــــــــــــــــ ١١٤

١١٩
الفصل الثالث: النظريات المتعلقة بالأدوار الوظيفية للمنظم الاجتماعي

أولاً : نظرية الدور الإجتماعي ـــــــــــــــــــــــــــ ١٢٥
- تمهيد ـــــــــــــــــــــــــــ ١٢١
- مفهوم الدور ـــــــــــــــــــــــــــ ١٢٦
- الدور والمركز ـــــــــــــــــــــــــــ ١٣٠
- المراكز المعطاه والمتخذة ـــــــــــــــــــــــــــ ١٣١
- الأدوار الاتفاقية والأدوار الشخصية ـــــــــــــــــــــــــــ ١٣٢
- صراع الأدوار ـــــــــــــــــــــــــــ ١٣٣
- الآثار الناتجة عن صراع الأدوار ـــــــــــــــــــــــــــ ١٣٦
- توقعات الدور ـــــــــــــــــــــــــــ ١٣٦

ثانياً : الإعداد المهني للمنظم الاجتماعي ـــــــــــــــــــــــــــ ١٤٠
- كيفية اختيار وإعداد المنظم الاجتماعي ـــــــــــــــــــــــــــ ١٤١
- الصفات التي يجب أن يتسم بها المنظم الاجتماعي ـــــــــــــــــــــــــــ ١٤٣
- السلوك المهني للمنظم الاجتماعي ـــــــــــــــــــــــــــ ١٤٦

ثالثاً : نظريات دور المنظم الاجتماعي ـــــــــــــــــــــــــــ ١٥١
- مفهوم دور المنظم الاجتماعي ـــــــــــــــــــــــــــ ١٥١
- المداخل التي تحدد دور المنظم الاجتماعي ـــــــــــــــــــــــــــ ١٥٦
- المحاولات المختلفة لتحديد دور المنظم الإجتماعي ـــــــــــــــــــــــــــ ١٥٨

Preview sample - page 4 of 6 - Soran University Academic Digital Library

الفصل الرابع : إستراتيجيات تنظيم المجتمع ١٨٩
- تمهيد ١٩١
أولاً القرارات (ترشيدها ، وطرق اتخاذها ، وكيفية صنعها) ١٩٢
- مفهوم القرار ١٩٣
- القرار الرشيد ١٩٤
- العوامل التي تؤثر في عملية اتخاذ القرار ١٩٥
- طرق اتخاذ القرار ١٩٦
- مراحل صنع القرار ١٩٩
ثانياً : الاستراتيجيات كمنهاج للتأثير في القرارات ٢٠١
- مفهوم الاستراتيجية ٢٠١
- أنواع الاستراتيجيات ٢٠٣
- إستراتيجيات تنظيم المجتمع ٢٠٧
الفصل الخامس: البحوث والدراسات في تنظيم المجتمع ٢٢٣
- تمهيد ٢٢٥
- مفهوم البحث العلمي ٢٣١
- البحث الاجتماعي والبحث في الخدمة الاجتماعية ٢٣٢
- تطور البحث في الخدمة الاجتماعية ٢٣٤
- إستراتيجية البحوث الاجتماعية ومستوى التحليل فيها ٢٣٩
- تصنيف البحوث الاجتماعية ٢٥٠
- أهمية البحوث في تنظيم المجتمع ٢٥٩
- مناهج البحث في تنظيم المجتمع ٢٥٩
- أدوات البحث في تنظيم المجتمع ٢٦٢

Preview sample - page 5 of 6 - Soran University Academic Digital Library

- الاعتبارات التي يجب مراعاتها في البحوث الميدانية ٢٨١
- دور النظرية في نمو الكفاءة المنهجية من أجل بحث أكثر دقة ٢٨٢
- نموذج حل المشكلة ٢٨٧

المراجع :

أولا : المراجع العربية ٣١٩
ثانياً : المراجع الأجنبية ٣٢٤

Preview sample - page 6 of 6 - Soran University Academic Digital Library